

CONSILIUL LOCAL OTOPENI
COMPLEXUL SPORTIV DE NATATIE
REGISTRATURA GENERALA
Nr. Intragere..... Iesire... 1366
Ziua 31.. Luna.. 03.. Anul.. 2026..

PROCES-VERBAL DE AFIŞARE

Întocmit astăzi 31.03.2025

Având în vedere prevederile art.33 din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare,

Subsemnații Daniel Bîrlan – Șef Serviciu, Dumitru Mirela – Referent de specialitate Compartiment Financiar-Contabil, Resurse Umane și Salarizare și Trăistaru Mirela Cristina – Inspector de specialitate Compartiment Financiar-Contabil, Resurse Umane și Salarizare, salariați în cadrul Serviciului de Administrare a Complexului Sportiv de Natație Otopeni, am îndeplinit procedura de afișare a listelor cu funcțiile contractuale din Serviciului de Administrare a Complexului Sportiv de Natație Otopeni care intră în categoria personalului plătit din fonduri publice, cuprinzând veniturile salariale acordate pentru luna martie 2026.

Listele au fost afișate la data de 31 martie 2026 la sediul instituției, respectiv la avizierul Serviciului de Administrare a Complexului Sportiv de Natație Otopeni precum și pe site-ul oficial al: www.complexnatatieotopeni.ro, secțiunea Administrare CSNO.

Drept pentru care am încheiat prezentul proces-verbal de afișare în 3 exemplare originale din care 2 au fost afișate la avizier.

Bîrlan Daniel _____

Dumitru Mirela _____

Trăistaru Mirela Cristina _____

LISTA

funcțiilor personalului contractual din cadrul Serviciului de Administrare a Complexului Sportiv de Natație Otopeni aflat în subordinea Consiliului Local Otopeni, care intră în categoria personalului plătit din fonduri publice, cuprinzând veniturile salariale acordate la data de 31.03.2026

Funcții de conducere

Nr. Crt	Funcția	Grad	Nivelul studiilor	Salariu de bază (lei)	Spor condiții de muncă menținut în cuantumul acordat pentru luna martie 2026	Salariu brut (lei)	Indemnizație de hrană / lună (lei)
1	Șef serviciu	II	S	10 040	300	10 340	0

* În salariul de bază al funcțiilor de conducere este cuprins sporul de vechime la nivel maxim

Funcții de execuție

Nr. Crt.	Funcția	Grad profesional	Nivelul studiilor	Salariu de bază (lei)	Spor condiții de muncă menținut în cuantumul acordat pentru luna martie 2026	Salariu brut (lei)	Indemnizație de hrană / lună (lei)
1	Inspector de specialitate, Referent de specialitate	Grad I A, gradația 5	S	9 288	300	9 935	347
		Grad I A, gradația 5	S	9 288	300	9 588	0
		Grad I A, gradația 4	S	9 061	300	9 708	347
		Grad I A, gradația 3	S	8 840	300	9 487	347
		Grad I A, gradația 0	S	7 459	300	8 106	347
		Grad I, gradația 3	S	8 019	300	8 666	347
2	Referent	Grad IA, gradația 2	M	7 091	284	7 722	347
3	Administrator	Treapta I, gradația 5	M	7 813	300	8 460	347
4	Casier	gradația 4	M	7 144	300	7 791	347
5	Șofer	Treapta I, gradația 5	M;G	8 253	0	8 600	347
6	Guard	gradația 4	M	6 709	274	7 330	347
7	Muncitor calificat	gradația 1	M	6 322	272	6 941	347
		gradația 3	M	6 970	300	7 617	347
		gradația 4	M	7 144	300	7 791	347
		gradația 5	M	7 323	300	7 970	347
8	Asistent medical	gradația 5	PL	6 712	300	7 359	347

Nota: Sumele reprezentând drepturile salariale sunt lunare, în formă brută care vor fi supuse impozitării, conform prevederilor legale. Contribuțiile care se rețin la salariul brut sunt : C.A.S. (25%), A.S.S. (10%), Impozit (10%), ce însumează un total al contribuțiilor de 45%, rezultând apoi salariul net.

Sporul de condiții de muncă, respectiv sporul de condiții vătămătoare se acordă personalului bugetar, cu excepția șoferilor, în conformitate cu prevederile Legii nr.153/2017 - Lege cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, și rămân la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2023, conf. art.II., din Ordonanța de Urgență nr.115/2023. În conformitate cu prevederile Ordonanței de Urgență nr. 36/2025, art. 13, se impune plafonarea cuantumului sporului pentru condiții vătămătoare la 300 lei brut lunar, începând cu 1 iulie 2025 și până la data de 31 decembrie 2026 personalului contractual din cadrul Serviciului de Administrare a Complexului Sportiv de Natație Otopeni.

Indemnizația de hrană se acordă lunar proporțional cu timpul efectiv lucrat în conformitate cu prevederile art. 18, alin.(1),(2) din Legea 153/2017-Legea cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare. Valoarea indemnizației se menține la nivelul anului 2023, conform art.XXVI, punctul 1 din Legea nr. 296/2023.

În temeiul prevederilor art. XV, pct. 5 din Legea nr. 141/2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare, cu modificările și completările ulterioare, și ale Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.- Începând cu data de 1 ianuarie 2026 se sistează acordarea indemnizației de hrană în cuantum de 347 lei pentru salariații care realizează un salariu net lunar mai mare de 6.000 lei.

Personalul care exercită activitate de control financiar preventiv beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.

Personalul medical - asistenta din cadrul Compartimentului Asistență Medicală, beneficiază de o indemnizație brută de 500 lei lunar, acordată în baza prevederilor Ordonanței de Urgență nr. 42/2023.

ȘEF SERVICIU,
Daniel Bîrlan



Compartiment Financiar-Contabil,
Resurse Umane și Salarizare,
Referent de specialitate,
Dumitru Mirela

Întocmit,
Inspector de specialitate,
Mirela Cristina Trăistaru